



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.12.2019

№ 4719

О внесении изменений в Положение о комиссии по установлению особых условий оплаты труда руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 09.04.2018 № 1233

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237 «О Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о комиссии по установлению особых условий оплаты труда руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 09.04.2018 № 1233 (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 20.11.2018 № 4176), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом мэрии города Новосибирска (далее – мэрия), образованным для рассмотрения предложений об установлении индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска (далее – предприятия) или о снятии ограничений по начислению вознаграждения (премии) с руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, если перечисленные в абзацах втором – седьмом пункта 4.13 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237, случаи возникли по объективным причинам, не зависящим от их действия и (или) бездействия (далее – снятие ограничений по начислению вознаграждения (премии) с руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий).».

1.2. Пункты 2.1 – 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.1. Обеспечение единого подхода к установлению индивидуальных надбавок руководителям предприятий и снятию ограничений по начислению вознаграждения (премии) с руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий.

2.2. Рассмотрение документов об установлении индивидуальных надбавок руководителям предприятий или о снятии ограничений по начислению вознаграждения (премии) с руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий.

2.3. Принятие решений:

о рекомендации установления руководителю предприятия индивидуальной надбавки и ее размере или об отклонении предложения об установлении индивидуальной надбавки руководителю предприятия;

о снятии ограничения по начислению вознаграждения (премии) с руководителя, его заместителя и главного бухгалтера предприятия или об отказе в снятии ограничения по начислению вознаграждения (премии) с руководителя, его заместителя и главного бухгалтера предприятия.».

1.3. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в форме заседаний, проводимых по мере поступления документов об установлении индивидуальных надбавок руководителям предприятий или о снятии ограничений по начислению вознаграждения (премии) с руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий.».

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть